



# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 232]

दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 10, 2016/कार्तिक 19, 1938

[ रा.रा.क्षे.दि. सं. 223

No. 232]

DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 10, 2016/KARTIKA 19, 1938

[N.C.T.D. No. 223]

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

विधि, न्याय एवं विधायी कार्य विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 9 नवम्बर, 2016

**सं.फा. 6/11/2011—न्याय/Suptlaw/877—881.**—गृह मंत्रालय भारत सरकार की दिनांक 25 जुलाई, 1970 की अधिसूचना संख्या फा. 01(2)/70—डीएच(एस) द्वारा यथासंशोधित दिनांक 29 मई, 1970 की अधिसूचना संख्या फा. 01 (2)/70—डीएच (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और इस संबंध में उन्हें सशक्त बनाने वाली शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, दिल्ली उच्च न्यायालय के परामर्श से, दिल्ली उच्चतर न्यायिक सेवा नियमावली, 1970 का पुनः संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ।**— (1) इन नियमों को दिल्ली उच्चतर न्यायिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 2016 कहा जायेगा ।  
 (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को अस्तित्व में आ जायेंगे ।
2. **नियम 7बी का संशोधन।**—दिल्ली उच्चतर न्यायिक सेवा नियमावली, 1970 के नियम 7बी के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

“7बी. सीमित प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम द्वारा पदोन्नति के लिए चयन।—

(1) दिल्ली उच्च न्यायालय नियम 7 के उपनियम (1) के खंड (ब) के अनुसार दिल्ली न्यायिक सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिए एक लिखित सीमित प्रतियोगी परीक्षा का आयोजन निम्नलिखित तरीके से करेगा :

(i) लिखित परीक्षा	:	600 अंक
(ii) अभिलेख का अवलोकन	:	150 अंक
(iii) मौखिक परीक्षा	:	250 अंक

(2) अभिलेखों के अवलोकन के लिए, उम्मीदवार की पिछले पांच वर्षों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में प्रत्येक वर्ष के लिए 30 अंकों को लेने के महत्व को ध्यान में रखा जायेगा। प्रत्येक वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के लिए अंकों को प्रदान करने का मापदंड निम्न प्रकार होगा :—

ग्रेडिंग	अंक
अ+	30
अ	20
ब+	15
ब	10

शर्त यह है कि कोई अधिकारी जिसे किसी वर्ष में ग्रेड स (संदिग्ध सत्यनिष्ठा) मिला है सीमित प्रतियोगी परीक्षा में उपस्थित होने के लिए योग्य नहीं होगा।

आगे शर्त यह है कि एक उम्मीदवार मौखिक परीक्षा के लिए पात्र होगा जब वह सामान्य वर्ग के उम्मीदवार के मामले में लिखित परीक्षा एवं अभिलेख का अवलोकन प्रत्येक में 50% तथा आरक्षित वर्ग के मामले में 45% अंक प्राप्त करता है।

शर्त यह भी है कि सेवा में नियुक्ति की अनुशंसा प्राप्त होने के लिए मौखिक परीक्षा में एक सामान्य वर्ग के उम्मीदवार को न्यूनतम 50% तथा आरक्षित वर्ग के उम्मीदवार को न्यूनतम 45% अंक प्राप्त करना आवश्यक है।"

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के उपराज्यपाल  
के आदेशानुसार तथा उनके नाम पर,  
पवन सिंह राजावत, अतिरिक्त—सचिव (विधि, न्याय एवं विधायी कार्य)

## DEPARTMENT OF LAW, JUSTICE AND LEGISLATIVE AFFAIRS

### NOTIFICATION

Delhi, the 9th November, 2016

**No. F. 6/11/2011-Judl./Supthlaw/877-881.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with Government of India, Ministry of Home Affairs Notification No. F. 1/2/70/DH (S) dated the 29<sup>th</sup> May, 1970 as amended by Notification No. F. 1/2/70-DH(S) dated the 25<sup>th</sup> July, 1970 and all other powers enabling him in this behalf, the Lieutenant Governor of NCT of Delhi in consultation with the High Court of Delhi is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Higher Judicial Service Rules, 1970, namely : -

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Delhi Higher Judicial Service (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Amendment of rule 7B.** -

In the Delhi Higher Judicial Service Rules 1970, for rule 7B, the following shall be substituted, namely: -

"7B. Selection for promotion by holding limited competitive examination. -

(1) The High Court shall hold a limited written competitive examination for promotion of member of the Delhi Judicial Service as per clause (b) of sub-rule (1) of rule 7 in the following manner: -

- (i) Written examination – 600 marks
- (ii) Assessment of Record – 150 marks
- (iii) Viva voce – 250 marks

(2) For the Assessment of Records, the ACRs of the Candidate for the preceding five years, carrying weightage of 30 marks for each year will be taken into account. The criteria for awarding of marks for each ACR shall be as under: -

Grading	Marks
A+	30
A	20
B+	15
B	10

Provided that any officer having grading as ‘C’ (Integrity doubtful) in any year shall not be eligible to appear in the limited competitive examination.

Provided further a candidate shall be eligible to appear in viva voce only in case he secures 50% marks each in the Written Examination and the Assessment of Records in the case of candidates of General Category and 45% in the case of reserved category.

Provided also that a candidate of general category must secure a minimum of 50% marks and candidates of reserved categories must secure a minimum of 45% marks in viva voce to be eligible for being recommended for appointment to the service.”

By Order and in the Name of the Lt. Governor  
of National Capital Territory of Delhi,  
PAWAN SINGH RAJAWAT, Addl. Secy. (Law, Justice & L.A.)